

## 【統計專題分析】

# 我國身心障礙者勞動就業概況

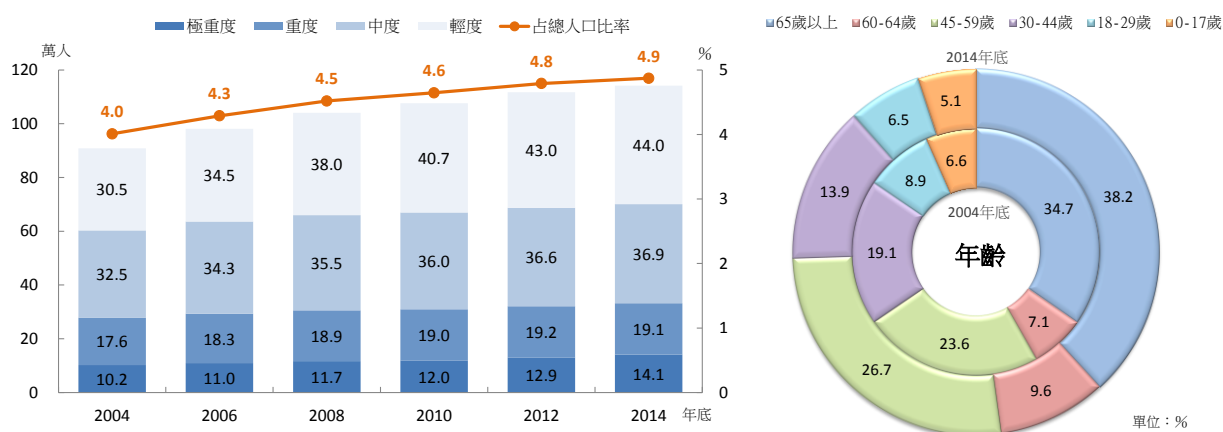
林怡君  
主計總處綜合統計處科員

## 壹、身心障礙者概況

為周延身心障礙類別涵蓋範圍，近 20 年間我國身心障礙者權益保障法（原身心障礙者保護法）接續修訂，增列障礙類別，如 1995 年增加慢性精神病患，2001 年增列頑性（難治型）癲癇症及因罕見疾病而致身心功能障礙等類別，2007 年復依世界衛生組織「國際健康功能與身心障礙分類系統（ICF）」，修訂身心障礙定義與分類；加以老年人口快速增加，身心障礙人口亦隨年齡增加而遞升，致我國身心障礙人數呈逐年增加趨勢。

依衛生福利部統計，2014 年底身心障礙者（係指領有身心障礙證明或手冊者）人數為 114 萬 1,677 人，占總人口 4.9%，較 2004 年底增 0.9 百分點；就障礙等級分，以輕度及中度為主，2014 年底分別為 44 萬及 36.9 萬人，合占約 7 成。就致殘原因觀察，各種後天疾病為最主要原因，2014 年底占比為 57.4%，近 10 年增 5.7 百分點；隨產前檢查與防治措施逐漸普遍、交通安全政策日趨落實，先天與意外及交通事故因素所占比率逐漸降低，2014 年底合占 21.9%，較 2004 年底減少 4.1 百分點。若從年齡別觀察，以 60 歲以上高齡者占 47.8%，比重最高，10 年來增 6 百分點，增幅最鉅。

### 身心障礙者概況－按等級及年齡分



資料來源：衛生福利部。

說明：1. 2012 年 7 月起推行身心障礙鑑定及需求評估新制，對合於規定者核發「身心障礙證明」，迄 2019 年 7 月全面換證前，原「身心障礙手冊」及新制「身心障礙證明」同時並行。

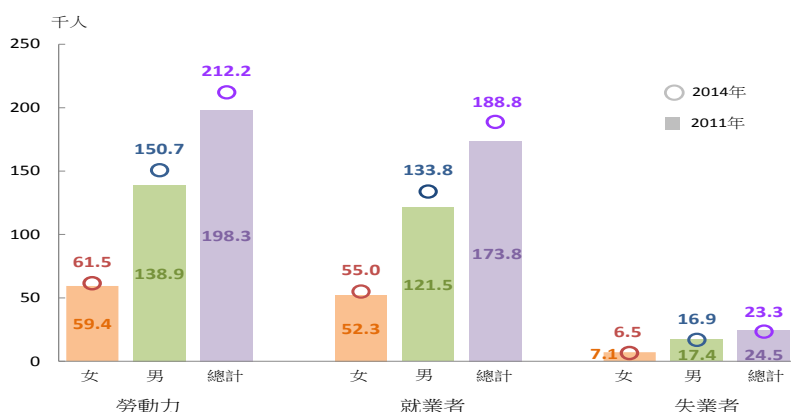
2. 因四捨五入關係，部分總計數字容不等於細項數字之和。

## 貳、身心障礙者勞動參與情形

依勞動部「身心障礙者勞動狀況調查」，2014 年 6 月身心障礙者勞動力人數為 21.2 萬人，其中就業者 18.9 萬人，勞動力參與率為 19.7%，遠低於整體勞動力參與率 58.4%；與 2011 年 8 月（前次調查）相較，身心障礙者勞動力增 1.4 萬人，就業者增 1.5 萬人，其中女性增 0.3 萬人，男性增 1.2 萬人，勞動力參與率提高 0.6 個百分點。另就失業情況

觀察，2014 年 6 月身心障礙失業者 2.3 萬人，失業率 11%，高於全體失業率 3.9%，顯示身心障礙者尋職相對困難。

### 身心障礙者勞動參與情形

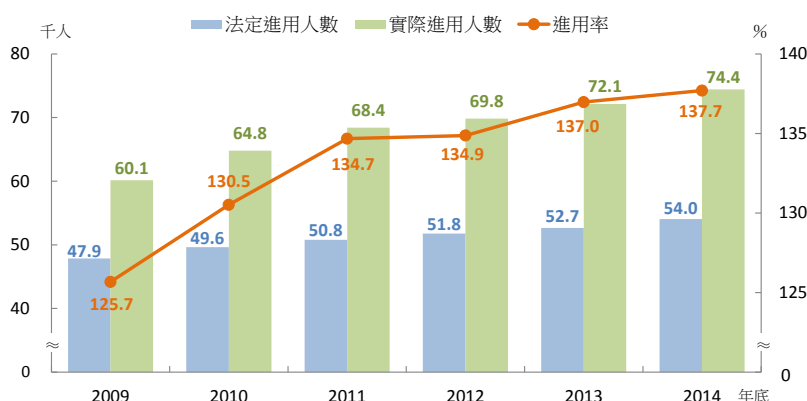


資料來源：勞動部「2014 年身心障礙者勞動狀況調查」(資料時間為 2014 年 6 月)、內政部「2011 年身心障礙者生活狀況及各項需求評估調查」(2011 年 8 月)。  
 說明：因四捨五入關係，部分總計數字容不等於細項數字之和。

### 參、身心障礙者定額進用概況

為保障及促進身心障礙者就業，政府自 1990 年實施身心障礙者定額進用制度，對象包括各級政府機關、公、私立學校、團體及公、民營事業機構，員工總人數達一定規模以上，須進用一定比率的身心障礙員工。2009 年起復降低員工總人數規模門檻、調升保障進用比率，公、私部門實際進用人數皆大幅提升。2014 年底實際進用人數 7.4 萬人，較 2009 年底增 23.8%，實際進用人數持續高於法定進用人數，且進用率從 2009 年底 125.7% 逐年提高至 2014 年底達 137.7%，顯示定額進用制度逐步落實，有效保障身心障礙者就業權益。

### 身心障礙者定額進用概況



資料來源：勞動部。

說明：1.「身心障礙者權益保障法」第 38 條於 2007 年修訂，2009 年 7 月實施，規定各級政府機關、公立學校及公營事業機構員工總人數在 34 人(原為 50 人)以上者，進用具有就業能力之身心障礙者人數，不得低於員工總人數 3% (原為 2%)，私立學校、團體及民營事業機構員工總人數在 67 人(原為 100 人)以上者，不得低於員工總人數 1%，且不得少於 1 人。  
 2.進用率=實際進用人數/法定進用人數×100%。